

M & A *formations*

2021



Santé et sécurité au travail

Nos formations

M & A *formations*

- ***La formation par un cabinet d'avocats***

Une équipe d'avocats pluridisciplinaire à votre service pour former vos collaborateurs.

- ***Des formations sur mesure***

Toutes nos formations sont orientées sur la pratique, afin de permettre aux participants d'acquérir des compétences, d'actualiser leurs connaissances, de sécuriser les pratiques et de limiter les risques juridiques.

- ***Les modalités d'organisation***

Nos formations peuvent se tenir au sein de notre cabinet, dans le centre de Paris ou en intra.

La durée et les dates des formations sont fixées selon vos besoins, de manière continue ou discontinue, et aux dates souhaitées.

Formation en intra : 2000 € HT

Formation en inter : 850 € HT par participant

Formation à distance : 390 HT par participant

Nos formations

Nos formations	5
Santé et sécurité au travail	7
SST1 – Santé, sécurité, conditions de travail : actualités législatives et jurisprudentielles.....	7
SST2 – La réforme de l’instruction des AT-MP 2019 : réformes des procédures d’instruction des accidents du travail et maladies professionnelles	7
SST3 – Gérer efficacement un dossier de maladie professionnelle ou d’accident du travail (MP/AT)	8
SST4 – La tarification des accidents de travail et des maladies professionnelles.....	9
SST5 – La gestion de l’inaptitude	10
SST6 – L’obligation de prévention des risques professionnels.....	11
SST7 – La rédaction du document unique d’évaluation des risques.....	11
SST8 – La responsabilité civile et pénale des dirigeants.....	12

Santé et sécurité au travail

SST1 – Santé, sécurité, conditions de travail : actualités législatives et jurisprudentielles

→ Objectifs

Cette formation vous permettra d'actualiser vos connaissances législatives et jurisprudentielles sur les problématiques juridiques d'actualité : Covid-19, télétravail, AT/MP...

→ Contenu

- Focus : Covid-19 et obligation de prévention : où en sommes-nous ?
- Focus : télétravail et accident du travail, quels risques pour l'employeur ?
- Nouveautés en matière AT/MP
- Ruptures du contrat (harcèlement, visites médicales, inaptitude, discrimination)
- Focus sur les dernières jurisprudences de la Cour de cassation (AT/MP, tarification, inaptitude, faute inexcusable de l'employeur)

→ *Les plus :*

Étude de cas concrets adaptés à l'environnement de travail des stagiaires.

→ A qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux DRH, RRH, GRH, aux responsables juridiques et contentieux, aux juristes, et à toute personne désirant se former en la matière.

→ Prérequis de la formation

Aucun.

SST2 – La réforme de l'instruction des AT-MP 2019 : réformes des procédures d'instruction des accidents du travail et maladies professionnelles

→ Objectifs et compétences visées de la formation

Cette formation vous permettra de maîtriser les nouvelles procédures d'instruction des accidents du travail et des maladies professionnelles.

→ Contenu

La procédure d'instruction des accidents de travail

- Les délais d'instruction
- L'obligation d'information de la CPAM vis-à-vis de l'employeur

- Les réserves
- Les sanctions

→ **Les plus :**

Bien remplir un CERFA.

Rédiger une lettre de réserves.

La procédure d'instruction des maladies professionnelles

- Les délais d'instruction (distinguer les différents délais)
- La reconnaissance du caractère professionnel des maladies dans le cadre des tableaux
- Comment lire un tableau de maladie professionnelle ? Les conditions de prise en charge
- La désignation de la pathologie, une lecture très stricte des tableaux
- La condition de l'exposition aux risques
- La notion de première constatation médicale de la maladie et ses incidences sur le délai de prise en charge
- Le système complémentaire de reconnaissance des maladies professionnelles
- L'intervention du CRRMP, dans quels cas ?
- L'obligation d'information de la CPAM vis-à-vis de l'employeur.
- La contestation des décisions de prise en charge (CRA)
- Les contestations d'ordre médical

→ **Les plus :**

Adopter les bons réflexes lors de la réception d'une déclaration de maladie professionnelle.

Etude d'un dossier contentieux MP 57.

→ A qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux DRH, RRH, GRH, aux responsables juridiques et contentieux, aux juristes, et à toute personne désirant se former en la matière.

→ Prérequis de la formation

Aucun.

SST3 – Gérer efficacement un dossier de maladie professionnelle ou d'accident du travail (MP/AT)

→ Objectifs

Cette formation vous permettra d'assurer le suivi d'un dossier AT et MP et d'adopter les bons réflexes dans la gestion des risques professionnels.

→ Contenu

- Maîtriser la procédure d'instruction d'accident de travail et de maladie professionnelle
- Contester efficacement les décisions de prise en charge
- Focus : Contentieux AT/MP (CRA/CMRA/Pôle Social du tribunal judiciaire) Focus sur l'imputation au compte spécial
- Partage d'expériences et réflexion sur des cas concrets
- Contentieux de la rupture du contrat (inaptitude, invalidité, rupture conventionnelle)

→ **Les plus :**

Etude de cas concrets de dossiers de prise en charge d'accident du travail et de maladie professionnelle.

→ A qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux DRH, RRH, GRH, aux responsables juridiques et contentieux, aux juristes, et à toute personne désirant se former en la matière.

→ Prérequis de la formation

Aucun.

SST4 – La tarification des accidents de travail et des maladies professionnelles

→ Objectifs et compétences visées de la formation

Cette formation vous permettra de maîtriser la tarification en matière AT/MP.

→ Contenu

- Maîtriser les principes de tarification (système assurantiel, processus, acteurs, calcul du taux, évolution du taux, majoration ou coefficient, règles d'écrêtement)
Cas pratique : se familiariser avec un compte employeur, une feuille de calcul...
- Préparer en amont le contentieux
- Connaître la procédure contentieuse en matière de tarification
- Contester efficacement le taux de cotisation AT/MP (procédure + défenses au fond)
- Taux rectifiés : que faire ?

→ **Les plus :**

Simuler l'incidence financière d'un dossier sur le taux AT/MP.

Etude de cas pratiques.

Formation assurée par un avocat expérimenté et spécialiste de la matière.

Remise d'une newsletter des dernières actualités législatives, réglementaires et jurisprudentielles.

Remise de modèles rédigés par le cabinet à destination de clients (en fonction des formations ex : DUERP)

→ A qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux DRH, RRH, GRH, aux responsables juridiques et contentieux, aux juristes, et à toute personne désirant se former en la matière.

→ Prérequis de la formation

Aucun.

SST5 – La gestion de l'inaptitude

→ Objectifs et compétences visées de la formation

Cette formation vous permettra d'assurer le suivi d'un dossier d'inaptitude et d'adopter les bons réflexes pour éviter le contentieux.

→ Contenu

- Maîtriser le cadre légal de l'inaptitude (notion d'inaptitude, avis d'inaptitude, inaptitude professionnelle)
- Comprendre l'avis du médecin du travail
- Les conséquences de l'avis d'inaptitude (obligation de reclassement)
- Les ruptures du contrat (RC, licenciement)
- Sécuriser ses procédures pour éviter le contentieux
- Se mettre à jour des dernières actualités jurisprudentielles
- Acquérir les bons réflexes avant d'agir

→ **Les plus :**

Etude de cas concrets de dossiers d'inaptitude.

Formation opérationnelle assurée par un avocat expérimenté et spécialiste de la matière.

Remise d'une newsletter des dernières actualités législatives, réglementaires et jurisprudentielles.

Remise de modèles rédigés par le cabinet à destination de clients (en fonction des formations ex : DUERP)

→ A qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux DRH, RRH, GRH, aux responsables juridiques et contentieux, aux juristes, et à toute personne désirant se former en la matière.

→ Prérequis de la formation

Aucun.

SST6 – L'obligation de prévention des risques professionnels

→ Objectifs et compétences visées de la formation

Cette formation vous permettra de connaître les obligations en matière de prévention des risques professionnels, d'acquérir la méthodologie de prévention, d'établir un diagnostic des risques professionnels pour rédiger et actualiser le document unique.

→ Contenu

- La pluralité des acteurs de la santé
- Le principe de sécurité de l'employeur et sa mise en œuvre
- Le diagnostic et l'évaluation des risques professionnels
- La rédaction du document unique
- La gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles (arbres des causes)
- Focus : La conclusion d'un accord sur la prévention des risques professionnels

→ **Les plus :**

Covid-19 et prévention des risques professionnels

Formation assurée par un avocat expérimenté et spécialiste de la matière.

Remise d'une newsletter des dernières actualités législatives, réglementaires et jurisprudentielle.

Remise de modèles rédigés par le cabinet à destination de clients (en fonction des formations ex : DUERP)

→ A qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux DRH, RRH, GRH, aux responsables juridiques et contentieux, aux juristes, et à toute personne désirant se former en la matière.

→ Prérequis de la formation

Aucun.

SST7 – La rédaction du document unique d'évaluation des risques

→ Objectifs et compétences visées de la formation

Cette formation vous permettra d'acquérir une méthodologie de diagnostic des risques professionnels, de mettre en place des indicateurs de suivi pour rédiger et actualiser le document unique.

→ Contenu

- Fondamentaux de la prévention des risques professionnels
- Santé-sécurité au travail : enjeux et cadre réglementaire du risque professionnel
- Le diagnostic et l'évaluation des risques professionnels (préparer l'évaluation, les unités de travail, identification des risques, classer les risques, rechercher des solutions)

- La rédaction du document unique (diagnostic, outils et indicateurs)
- Gérer l'évaluation des accidents du travail et des maladies professionnelles (arbres des causes)
- Etudes de cas concrets : vidéo de situation de risques
- Mettre à jour le document unique : l'importance d'intégrer les nouveaux risques après retour d'expérience

→ **Les plus :**

Etude de cas pratiques - Mises en situation

Formation opérationnelle assurée par un avocat expérimenté et spécialiste de la matière.

Remise d'une newsletter des dernières actualités législatives, réglementaires et jurisprudentielles.

Remise de modèles rédigés par le cabinet à destination de clients (en fonction des formations ex : DUERP)

→ **A qui s'adresse cette formation ?**

Cette formation s'adresse aux DRH, RRH, GRH, aux responsables juridiques et contentieux, aux juristes, et à toute personne désirant se former en la matière.

→ **Prérequis de la formation**

Aucun.

SST8 – La responsabilité civile et pénale des dirigeants

→ **Objectifs et compétences visées de la formation**

Cette formation vous permettra d'acquérir les bases de la responsabilité pénale en matière de santé et sécurité au travail, de connaître les conséquences de l'irrespect des obligations légales et réglementaires en matière de santé et sécurité au travail et de savoir traiter efficacement un cas concret d'accident du travail.

→ **Contenu**

- Les obligations de l'employeur (obligation de prévention, obligation de formation, les vérifications réglementaires)
- Les grands principes de responsabilité
- La faute inexcusable de l'employeur
- Focus : la délégation de pouvoir

→ **Les plus :**

Études de cas concrets : vidéo de situation de risques

Exercice : Savoir évaluer/calculer les coûts cachés

Formation opérationnelle assurée par un avocat expérimenté et spécialiste de la matière.

Remise d'une newsletter des dernières actualités législatives, réglementaires et jurisprudentielles.

Remise de modèles rédigés par le cabinet à destination de clients

→ **A qui s'adresse cette formation ?**

Cette formation s'adresse aux DRH, RRH, GRH, aux responsables juridiques et contentieux, aux juristes, et à toute personne désirant se former en la matière.

→ **Prérequis de la formation**

Aucun.

FORMATION SUR MESURE

*Vous souhaitez mettre en place une formation sur mesure
adaptée à vos problématiques et enjeux d'entreprise ?*

*Envoyez-nous votre cahier des charges
et demandez un devis pour une intervention
en inter ou en intra à l'adresse suivante :*

contact@meziani-associes.com

*Vous pouvez aussi nous joindre au 01 44 78 83 18
pour formuler une demande spécifique de formation.*

Formation choisie

Titre :

Dates souhaitées :

Lieu : formation inter-entreprise

9 boulevard Morland – 75004 PARIS

formation en intra

.....
.....
.....

Entreprise / Établissement

Raison sociale :

Adresse :

.....
.....
.....

Téléphone : Fax :

N° d'identification (TVA intracommunautaire) :

Code APE/NAF : N° SIRET :

Responsable formation

Mme M.

Nom : Prénom :

Service :

Téléphone :

E-mail :

Signataire de l'inscription

Nom : Prénom :

Service :

Téléphone :

E-mail :